

8.12 Fiche Métier – COMPETENCES/ Chargé de développement économique

1.	Intitulé de l'emploi appellations	<ul style="list-style-type: none"> • Agent / Agente de développement économique • Agent / Agente de développement local • Agent / Agente de développement rural • animateur / Animatrice de développement local • animateur / Animatrice de développement locale • animateur / Animatrice de développement régional • Chargé / Chargée de développement culturel • Chargé / Chargée de développement économique • Chargé / Chargée de développement local • Chargé / Chargée de développement social • Chargé / Chargée de mission développement durable • Chargé / Chargée de mission développement économique • Chargé / Chargée de mission développement local • Chargé / Chargée de mission développement urbain • Chargé / Chargée de projet de développement social urbain • Chargé / Chargée de projet en aménagement local • Chargé/Chargée de mission développement de zones d'activités • Chef de projet de développement local • Chef de projet développement économique • Conseiller / Conseillère en développement local • Coordonnateur / Coordonnatrice de dispositif de développement local • Coordonnateur / Coordonnatrice de projet de développement local • Développeur / Développeuse économique • Développeur culturel / Développeuse culturelle • Directeur / Directrice développement économique • Responsable de développement local • Responsable de projet de développement local • Urbaniste
2.	Code	REC/UMA/16302
3.	Famille Professionnelle	Services d'enseignement / recherche et traduction / support aux services publics
4.	Catégorie	Cadre

5.	Définition
	<p>Conçoit ou participe à la conception de projets de développement local, social (amélioration de l'habitat, valorisation d'activités, aménagement local ...) et les met en œuvre selon le domaine d'intervention (économique, social, urbain, ...) afin de dynamiser un territoire (ville, bassin d'emploi, région, ...).</p> <p>Peut intervenir dans le montage et la réalisation de projets de développement dans le cadre d'une coopération internationale.</p> <p>Peut coordonner une équipe.</p>
6.	Environnement et conditions de travail
	<p>L'activité de ce métier s'exerce au sein d'organismes publics ou privés (organisations professionnelles, associations, services de l'Etat et collectivités locales, ...) en relation avec différents interlocuteurs (élus locaux, citoyens, travailleurs sociaux, institutions administratives, ...).</p> <p>Elle peut varier selon le type de structure (association, collectivité locale, ...), et le champ d'intervention (développement urbain, aménagement local, international ...).</p>
7.	Conditions d'accès
	<p>Ce métier est accessible à partir d'un diplôme de licence en sciences sociales, économiques, humaines, urbanisme et aménagement.</p> <p>L'accès aux établissements publics s'effectue sur concours.</p> <p>La pratique d'une langue étrangère peut être requise..</p>
	Activités principales <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les données socio-économiques et identifier des axes d'intervention selon les impératifs de développement local • Elaborer ou participer à l'élaboration du projet de développement local et apporter un appui aux partenaires institutionnels • Concevoir le plan d'action du projet de développement et le mettre en place par la communication interne et externe, la coordination du réseau de partenaires • Evaluer le projet de développement, identifier de nouveaux axes d'intervention et les présenter aux acteurs locaux • Communiquer et échanger des informations sur les stratégies de développement local lors de rencontres professionnelles
09	Compétences requises

Nomenclature des compétences					
Les savoir faire					
Réf compétence	Description des compétences	I	P	M	T
1	Analyser les données socio-économiques	I	P	M	T
2	Elaborer ou participer à l'élaboration du projet de développement local et apporter un appui aux partenaires institutionnels	I	P	M	T
3	Concevoir le plan d'action du projet de développement	I	P	M	T
4	Evaluer un projet de développement,	I	P	M	T
5	Communiquer et échanger des informations sur les stratégies de développement local	I	P	M	T
6	Mettre en place un plan de communication interne et externe,	I	P	M	T
7	Coordonner un réseau de partenaires	I	P	M	T
8	Identifier de nouveaux axes d'intervention	I	P	M	T
9	Identifier des axes d'intervention selon les impératifs de développement local	I	P	M	T
10	Utiliser un Système d'Information Géographique -SIG-	I	P	M	T
Les savoir					
Réf compétence	Description des compétences	I	P	M	T
1	Economie	I	P	M	T
2	Conduite de projet	I	P	M	T

3	Comptabilité publique	I	P	M	T
4	Gestion comptable et administrative	I	P	M	T
5	Sociologie des organisations	I	P	M	T
6	Techniques de conduite de réunion	I	P	M	T
7	Techniques commerciales	I	P	M	T
8	Procédures d'appel d'offres	I	P	M	T
9	Techniques pédagogiques	I	P	M	T
Les savoir êtres					
1	Etre disponible et orienté clients	I	P	M	T
2	Communiquer et gérer ses relations	I	P	M	T
3	Maintenir l'esprit d'équipe et de partage	I	P	M	T
4	Organiser et gérer le temps et les activités	I	P	M	T
5	Savoir se maitriser et gérer ses comportements et ses émotions	I	P	M	T
6	Faire preuve de rigueur, de précision et de curiosité	I	P	M	T

* I : initiation / P : pratique / M : maîtrise / T : Tutorat /expertise